

株式会社ストリーム 任用要件およびキャリアパス研修,賃金体系

2024/2/1 改定

分類	職位	求められる能力（任用要件）	OJT/OFFJT 内容	賃金体系
1	事業所長	・ 組織の目標、人事等の意思決定に関わっている ・ 総合的なマネジメントができる ・ IT機器等の操作、指導	・ 総合マネジメント研修(外部)・(社福)経営セミナー研修(外部) ・ 人事、労務、財務研修(管理者コース) ・ 自己啓発	人事評価にて決定 300,000以上
2	管理者 事務長	・ 組織の中核（エリア）に関わっている ・ 事業所のリスクマネジメント、監査対応、第三者対応 人材育成を担える ・ サービス向上、改善を積極的に進めることができる ・ 組織の運営、管理を担うことができる ・ 施設理念・方針を発信する立場を担うことができる ・ 人事管理ができる ・ IT機器等の操作、指導	・ 人事、労務研修 ・ サービス管理研修 ・ 財務(決算処理)研修(外部) ・ リスクマネジメント研修(外部) ・ 法人経営の基礎研修(外部) ・ 関係法規の研修 ・ 人材マネジメント研修(外部) ・ マーケティング ・ マネジメントの基本研修 ・ コーチング研修 ・ 関係法規の研修	240,000円以上 + 処遇改善手当にて評価 + 一時金にて評価
3	統括責任者	・ 人事に関わることができる ・ 他機関（行政等）とのやり取りができる ・ 諸資源の活用の仕方がわかっている ・ 地域との連携が取れる	・ コーチング研修 ・ 人事管理研修 ・ サービス管理研修 ・ 認知症専門研修 ・ 対人援助サービス訓練	220,000円以上 + 処遇改善手当にて評価 + 一時金にて評価
4	サービス提供責任者	・ 横断的（事業所間、他部署間との）に調整役・連絡役が担える ・ 運営に関わることができる ・ 苦情対応ができる ※介護福祉士、他の医療福祉等資格所持	・ 介護サービスの基本 ・ 対人援助サービスの実践 ・ リーダーシップ研修 ・ 接遇研修 ・ 認知症研修 ・ サービス管理研修	220,000円以上 + 処遇改善手当にて評価 + 一時金にて評価
	主任			
5	リーダー 上級 介護福祉士 かつ 人事評価適応	・ リーダーシップを発揮できる ・ 事業、組織を理解している ・ 他の部署との連携が取れる ・ グループの取りまとめができる ・ 利用者のことを把握し、家族ともやり取りができる ・ 職員のまとめ役ができる ・ 情報共有の重要性を認識できる	・ 介護サービスの基本 ・ 事故防止 ・ 対人援助技術 ・ 認知症ケアの基本研修 ・ 介護サービスの基本 ・ 接遇研修	別紙2による + 処遇改善手当にて評価 + 一時金にて評価
6	中級	・ 介護等についての技術、求められる知識はあり決められた仕事 が実践できる。	・ 介護サービスの基本 ・ 事故防止 ・ 接遇研修 ・ 組織人としての基本姿勢	別紙1による + 処遇改善手当にて評価 + 一時金にて評価
7	初級	・ 同期、同資格の職員と比較すると成長レベルで追い付いていない ・ 自分中心の仕事の仕方である	・ 介護サービスの基本知識 ・ 社会人、組織人としての基本姿勢 ・ マニュアル習得	

別紙1

区分	単価/H	単価/M
身体介護	1,400	23.3
身体夜朝	1,750	29.2
身体深夜	2,100	35.0
生活介護	1,100	18.3
生活夜朝	1,375	22.9
生活深夜	1,650	27.5
身生	1,200	20.0
身生早	1,500	25.0
身生深	1,800	30.0
土日夜早	2,000	33.3
研修	800	800

別紙2

区分	単価/H	単価/M
身体介護	1,540	25.7
身体夜朝	1,925	32.1
身体深夜	2,310	38.5
生活介護	1,210	20.2
生活夜朝	1,513	25.2
生活深夜	1,815	30.3
身生	1,320	22.0
身生早	1,650	27.5
身生深	1,980	33.0
土日夜早	2,200	36.7
研修	800	800